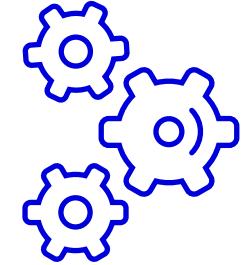


BETRIEBLICHES GESUNDHEITS- MANAGEMENT

Pilot am Standort Paderborn

BGM Pilot Paderborn | Oktober 2023

Hintergrund zum BGM Piloten in Paderborn

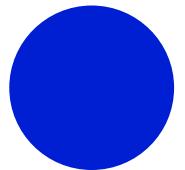
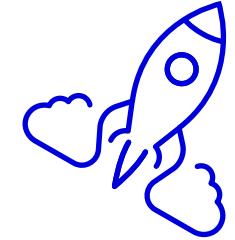


Warum ein BGM Pilot am Standort Paderborn?

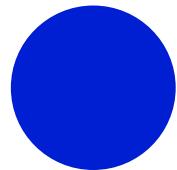
- Um schneller Ergebnisse und Erfolge zu erzielen (Vorgehen auf Konzernebene ist komplexer)
 - Um Rückschlüsse für das Vorgehen auf Konzernebene ziehen zu können
 - Um Erfahrungen für den Durchlauf des PDCA-Zyklus* zu sammeln
 - Um BGM für die Mitarbeitenden besser erfahrbar zu machen
 - Um die kleineren Außenstandorte besser zu berücksichtigen
 - Um Führungskräfte und Betriebsrat für das Thema zu gewinnen
-
- Deshalb verständigte sich der BGM Steuerkreis auf Konzernebene im September 2020 darauf, mit einem BGM Piloten zu starten

*Plan-Do-Check-Act

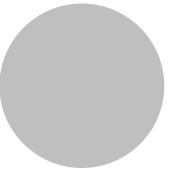
Vorgehen beim Piloten



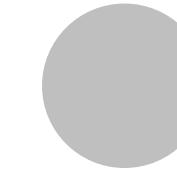
Auswahl des Außenstandortes unter Berücksichtigung der vertretenden Gesellschaften



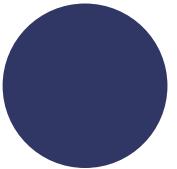
Kontaktaufnahme bei zwei Gesellschaften: TÜV NORD Mobilität und TÜV NORD Systems und Information der Führungskräfte und des Betriebsrates



Commitment der Führungskräfte und des Betriebsrates zur Unterstützung des Piloten sowie Benennung der Vertreter im BGM Steuerkreis (SK)

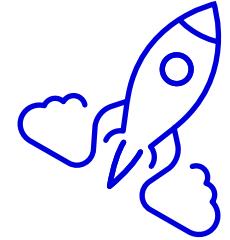


Kick-off Meeting des BGM SK und Definition der Rahmenbedingungen zur Zusammenarbeit sowie Festlegung des Vorgehens (PDCA-Zyklus und Kommunikation an die Mitarbeitenden)

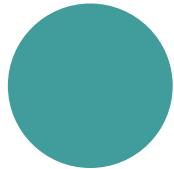


Kommunikation an die Mitarbeitenden der Region OWL und Aufruf zur Teilnahme an Interviews zur Bestandsaufnahme sowie zu einer offenen Fragerunde

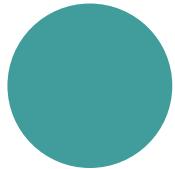
Vorgehen beim Piloten



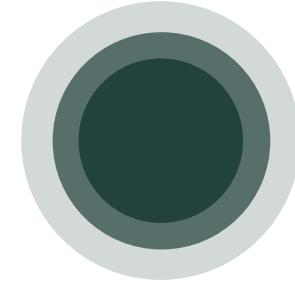
Bestandsaufnahme
Anforderung der
Krankenkassen-
Berichte, Analyse der
Gefährdungsbeurteil-
ung, Unfallstatistiken,
Teilnahmequoten BGF,
BEM Statistiken, Exit-
Gespräche



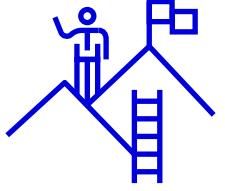
Auswertung
und Ableitung von
vier
Handlungsfeldern
(Kommunikation,
Demografischer
Wandel, Psychische
Belastungen,
Soziales
Miteinander)
sowie möglicher
Maßnahmen



Kommunikation
der Ergebnisse der
Bestandsaufnahme
an die
Mitarbeitenden



Umsetzung
Abgeleitete
Maßnahmen
wurden umgesetzt



Gesammelte Erfahrungen

- Die Umsetzung von Interviews und die Beteiligung wurde von den Mitarbeitenden sehr wertgeschätzt
- Motivierte Führungskräfte und Betriebsrat war/ist eine Grundvoraussetzung für Erfolg
- Förderung der gesellschaftsübergreifenden Zusammenarbeit schafft Synergieeffekte
- Die Zusammenarbeit von Management und Betriebsrat fördert das gegenseitige Verständnis

Maßnahmen

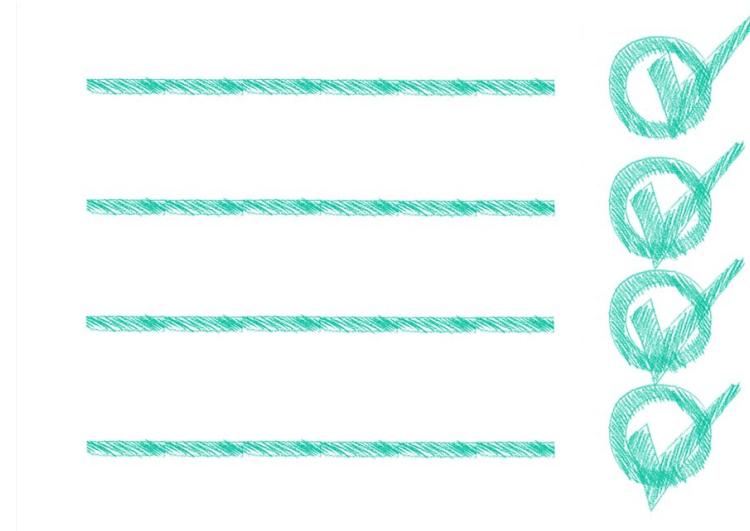
Betrachtung der abgeleiteten Handlungsfelder

Psychische Belastungen



Viele Führungskräfte wurden für das Thema „Gesundheitsgerechtes Führen“ sensibilisiert

Demografischer Wandel



Spezialgebiete wurden in Abstimmung mit den Mitarbeitenden benannt und entsprechende Experten hinzugefügt, die mit Ihrem Wissen für Andere insbesondere nachfolgende KollegInnen zur Verfügung stehen

Umgestaltung der Kantine

Kommunikation & soziales Miteinander

Vorher



Nachher



Sozial Events

Kommunikation & Soziales Miteinander



Stadionbesuch beim SCP am 05.05.2022

Sommerfest beim Seehof Franke am 22.09.2022



*Aus Datenschutzgründen werden hier keine Personen gezeigt

Ihre Fragen & Feedback

Wir freuen uns über Ihr Feedback!



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit